

## 4.4 Politiques d'inclusion



3 H



4.4 Politiques  
d'inclusion



Module 4  
(pp. 14 à 24)  
Annexes E, F, G

✓ Laptop et  
projecteur

✓ Cahier

### Objectifs

- Réfléchir aux défis d'inclusion propres à notre organisme;
- Discuter de mesures d'inclusion qui pourraient être implantées dans notre organisme;
- Expérimenter une méthodologie pour planifier la mise en place de mesures d'inclusion.

### Concepts-clés

- stratégies
- objectifs
- indicateurs de réussite
- actions
- ressources
- responsables

### A. Qu'est-ce qu'une politique d'inclusion?



4.4 Politique  
d'inclusion  
Diapo 1 à 5



Module 4  
pp. 14 à 16

Page 17



15 min

Présentation : *Stratégies d'inclusion : des processus collectifs adaptés au milieu*

- ➔ Selon vous, l'inclusion d'une plus grande diversité de femmes peut-elle provoquer des résistances de la part des membres actuels? Pourquoi? Comment peut-on y faire face?
- ➔ Pourquoi les mécanismes de résolutions de conflit sont-ils partie prenante des stratégies d'inclusion?

Présentation de l'activité : *Définir un langage commun pour l'approche collective du Centre*

## B. Identifier les défis propres à notre Centre



10 min

### **Exercice 1 (10 min)**

Lecture individuelle : *Certains défis d'inclusion évoqués par les CALACS*

Chacune encercle les énoncés qui correspondent davantage à la réalité de son Centre.



pp.18-19



25 min

### **Exercice 2 (10 min)**

Travail en sous-groupe entre les membres d'un même Centre.

Les participantes discutent des défis et sélectionnent ensemble les trois défis majeurs.

Plusieurs énoncés se ressemblent : ce sont des manières différentes de nommer les problèmes. Par ailleurs, plusieurs sont interreliés. La discussion en groupe vise justement à analyser les différents défis en vue de faire ressortir ceux dont découlent les autres difficultés rencontrées.

### **Exercice 3 (15 min)**

Présentation de l'Annexe E : *L'inclusion dans les CALACS : défis et pratiques prometteuses.*

Les participantes discutent des mesures qui pourraient être implantées à moyen ou long terme dans leur Centre pour faire face aux défis identifiés.

Elles consultent l'Annexe E, pour prendre connaissance des mesures prises par d'autres CALACS pour faire face à ces défis.

Elles notent les stratégies et mesures retenues dans leur Cahier.



Annexe E  
(Diapo 6)

Page 20



10 min

De retour en grand groupe, les équipes partagent leur travail.

- ➡ Quels sont les défis majeurs? Aviez-vous toutes la même lecture ou il y avait différents points de vue?
- ➡ Avez-vous identifié des mesures inspirantes?

## C. Planification des stratégies d'inclusion



15 min

Présentation des *Tableaux de planification des stratégies d'inclusion et d'accessibilité* (Annexe F) et de l'exemple d'une planification visant l'inclusion des femmes ayant des limitations fonctionnelles (Annexe G).



Diapos 7 à 13



1 H 30

Travail en sous-groupe entre les membres d'un même Centre

**Exercice 1 (30 min) : Établir les objectifs et stratégies**

Les participantes remplissent le Tableau 1 : *Objectifs et stratégies de l'Annexe F*. (30 min)

**Exercice 2 (1 H) : Se doter de moyens concrets**

Les participantes remplissent le Tableau 2 : *Les moyens de l'Annexe F*.



Annexe F  
Annexe G



30 min

De retour en grand groupe, les équipes partagent et commentent leur travail respectif.

- ➔ Quels sont vos objectifs? Quelles stratégies avez-vous retenues?  
Quels sont les moyens concrets que vous avez planifiés?