

[Les mesures d'équité permettent] d'éviter que des règles adressées à la majorité ne portent préjudice à des personnes en position minoritaire. Un traitement équitable ne consiste pas à traiter toutes les personnes de manière égale et identique, mais à traiter différemment des personnes ayant des caractéristiques différentes. MCVI, 2003

L'inclusion vise à former dès le départ la collectivité afin que tout le monde puisse y participer et avoir un libre accès à toutes ses activités en fonction des besoins de chacune. Il faut arrêter de penser aux besoins des femmes [de la diversité] uniquement une fois que tout est mis en place, ou quand elles se présentent dans une maison d'hébergement. Il faut y penser avant, et ce dans tous les projets, activités, fonctionnements, approches, interventions, etc.
Regroupement provincial des maisons d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence conjugale.

« Rien ne se fera pour nous sans nous »

Devise du mouvement international des personnes handicapées

La différence compte – soit comme reconnaissance, soit comme prétexte à la discrimination ou à l'assujettissement —, il faut donc en prendre compte.

Jocelyne Desjardins

Lorsqu'on parle d'inclusion, cela ne veut pas dire inclure une personne qui est représentative de par sa couleur ou sa différence, mais cela signifie l'acceptation d'une manière de faire, une autre façon de faire, comme un apport, une richesse, une différence à laquelle va se joindre ce qui existe déjà

.MCVI, 2003

La participation de femmes jusqu'ici exclues des décisions collectives impliquera « *des divergences de point de vue : quant aux priorités, aux thèmes à aborder et aux manières de faire...* » Ancien Comité FDD-FA, RQCALACS, 2005

Si tu es venue pour m'aider, tu perds ton temps, mais si tu es venue vers moi parce que tu crois que ta libération est intimement liée à la mienne, alors, travaillons ensemble ! Proverbe utilisé par les activistes aborigènes d'Australie

L'inclusion participative des femmes marginalisées implique une nouvelle répartition du pouvoir au sein des groupes.

Billette, Véronique. « L'inclusion de la diversité dans le mouvement des femmes québécois, une étude de cas : l'expérience du RQCALACS », travail de doctorat SOC-9000, Département de sociologie, UQAM, avril 2004.

Le développement d'une nouvelle culture, de structures et de pratiques par le mouvement des femmes dépasse les enjeux organisationnels et s'inscrit dans la volonté d'expérimenter l'idéal proposé par le féminisme. La structure et les pratiques deviennent des instruments de la lutte des femmes.

Billette, Véronique. « L'inclusion de la diversité dans le mouvement des femmes québécois, une étude de cas : l'expérience du RQCALACS », travail de doctorat SOC-9000, Département de sociologie, UQAM, avril 2004.

L'équité entre les femmes est le moyen par lequel toutes les femmes peuvent atteindre l'égalité.

« Madame Louise Arbour disait dans un article : "Il serait souhaitable que la justice et le respect des droits humains puissent s'exercer dans la paix. Malheureusement, l'histoire nous démontre que ce n'est que rarement le cas" J'ajoute, le partage équitable du pouvoir entre les femmes. »

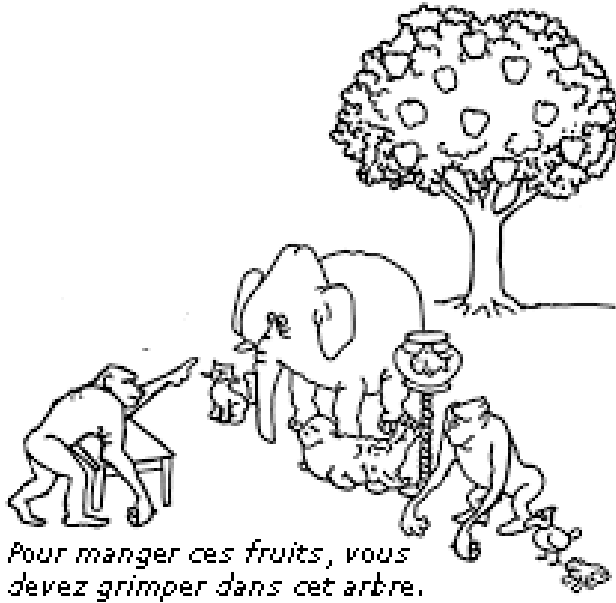
Pilar Barbal i Rodoreda, ancienne travailleuse du RQCALACS

Une femme marginalisée socialement risque d'être également marginalisée au sein d'un groupe communautaire; les inégalités sociales ne disparaissent pas par magie en passant la porte d'un organisme féministe.

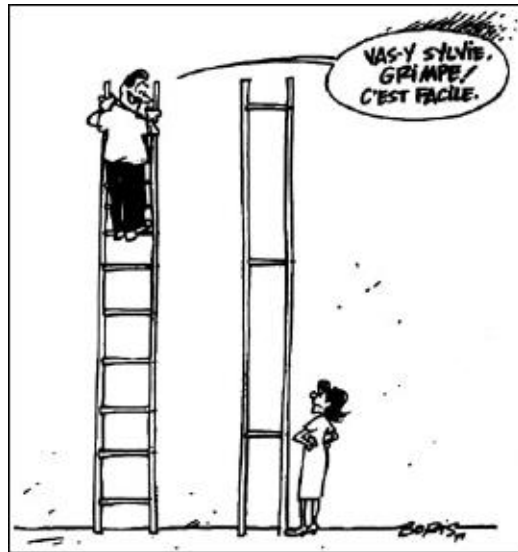
À l'heure actuelle, il y a une représentation inadéquate des femmes immigrantes et des minorités visibles dans le mouvement des femmes. Pour rectifier cette situation, il faut rendre ces femmes, non pas un objet d'étude, mais un sujet participant du changement. MCVI, 2004

L'intégration c'est faire disparaître les obstacles, l'inclusion c'est ne pas les faire apparaître.





« Pour manger ces fruits, vous devez grimper dans cet arbre. »



« Vas-y Sylvie, grimpe! C'est facile! »



« Hey, les pieds derrière la ligne. Tout le monde est égal devant la loi. »